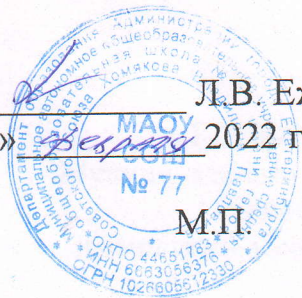



От работодателя:  
Директор МАОУ СОШ № 77

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МАОУ СОШ № 77

  
Л.В. Ежова  
« 14 » февраля 2022 г.  
М.П.

  
В.П. Капинос  
« 14 » февраля 2022 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 77  
имени героя Советского Союза Хомякова Владилена Павловича  
на 2019-2022 годы

Утверждено на общем собрании  
работников МАОУ СОШ № 77  
Протокол № 1 от 17.02.2022

<p><b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b> государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 15 февраля 2022 г. Запись за № 81-20</p>
---

Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору от «30» октября 2019 г.  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 77  
имени героя Советского Союза Хомякова Владилена Павловича  
на 2019-2022 год (годы)

Работодатель в лице директора МАОУ СОШ № 77 Ежовой Ларисы Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Председателя первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 77 Капинос Валентины Павловны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «17» февраля 2022 г. № 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от «30» октября 2019 г. на 2019-2022 год (годы) следующим пунктом:

«3.1.18. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работникам организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются дни отдыха с сохранением средней заработной платы - по одному дню на введение каждого компонента вакцины. В случае введения однокомпонентной вакцины предоставляется один оплачиваемый день отдыха.

Оплачиваемые дни отдыха предоставляются работникам непосредственно в день введения каждого компонента вакцины на основании их заявления и при последующем предъявлении сертификата о прививке или выписки о вакцинации с портала Госуслуг.»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2019-2022 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2022 год (годы).

Представитель работодателя:

 /Л.В. Ежова

Представитель работников:

 /В.П. Капинос

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576028

Владелец Ежова Лариса Викторовна

Действителен с 19.04.2022 по 19.04.2023